

OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR BEVORDERINGEN SERGEANT

publicatie 25/06/2021



1. mart Vacante bevorderingsplaatsen

Vrijwilligers	Beroeps
2 Bree	2 sergeant DGH – tewerkstellingsplaats Bree en Leopoldsburg
1 Leopoldsburg	1 stelplaatsverantwoordelijke – tewerkstellingsplaats post Lommel
4 Lommel	1 zonale sergeant operaties - zonale functie
2 Pelt	

Bij de vrijwilligers wordt tevens een bevorderingsreserve aangelegd voor een duurtijd van 2 jaar.

2. Functiebeschrijvingen sergeant vrijwilliger en sergeant beroeps – zie <http://jobs.hvznl.be>

3. Timing

Infosessie (vrijblijvend)*	5 juli 19u digitaal
Afsluiting inschrijvingen	12 september 2021
Competentietest middenkader (PLOT)**	25 september 2021
Schriftelijke proef	8 november 2021
Praktische proef	20 november (vrijwilligers) 22 november (beroeps)
Mondelinge proef	10 december (beroeps) 11 december (vrijwilligers)
Aanstelling op zoneraad	17 december 2021

* deze infosessie wordt opgenomen en kan nadien herbekeken worden

** enkel indien je nog niet beschikt over FGA middenkader/hoger kader bij aanwerving

4. Bevorderingsvoorwaarden: ten laatste op de datum van de 1^e proef moet hieraan voldaan zijn.

- benoemd zijn in de graad van brandweerman of korporaal;
- de vermelding "voldoende, goed of zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- titularis zijn van het brevet MO1
 - voor vrijwilligers: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en minstens 1 module van deel 2 van het brevet MO1;
 - voor beroeps: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en 2 van het brevet MO1;
- geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57;
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;
- woonplaatsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden (maximum 8 minuten van de brandweerpost).

5. Bevorderingsproeven

De competentietest middenkader is een eliminerende proef. Je dient minimum 50% in totaal (over de proeven heen) te behalen om door te gaan naar de volgende proeven in de zone. De behaalde score op de competentietest worden verder niet meegenomen in de punten.

Aan de competenties worden onderstaand gewicht toegekend. Om deze competenties te evalueren wordt een schriftelijke, praktische en mondelinge proef georganiseerd zodat een bindende rangschikking van de



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR BEVORDERINGEN SERGEANT

publicatie 25/06/2021



kandidaten opgemaakt kan worden. De kandidaten dienen met het oog op de mondelinge proef een persoonlijkheidsvragenlijst en/of vragenlijst met betrekking tot leiderschapstijlen in te vullen. Op elke competentieblok dient minimum 50% behaald te worden en 60% in het geheel.

	Gewicht	Schrift	Prakt	Mond
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	100 – V 100 - B	25	25	75 50
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit) en relationele competenties (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	300	50	125	125
Taakgerichte competenties (resultaatgericht, daadkracht)	200	50	100	50
Technische competenties en Q en V	200	125	75	
Management (plannen, organiseren en coördineren, analyseren, probleemoplossend, oordelen, onafhankelijkheid)	200	100	50	50
	1000 V 1000 B	325 350	375 375	300 275

6. Kandidaatstelling

- Geïnteresseerden kunnen zich online kandidaat stellen op het sollicitatieplatform <http://jobs.hvznl.be> en dit tot en met **12 september 2021**.
- Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van een motivatiebrief, uitgebreid CV met foto en vereist brevet. Indien je reeds beschikt over het FGA midden/hoger kader via aanwerving dient dit eveneens toegevoegd te worden zodat je vrijgesteld bent van de competentietest.
- De kandidaten die nog niet beschikken over het FGA midden/hoger zijn door inschrijving voor de bevorderingsprocedure automatisch ingeschreven voor de competentietest op het PLOT.

Met vragen kan je contact opnemen met de personeelsdienst (personeelsdienst@hvznl.be of telefonisch op het nummer 011/55.91.48). Bedankt voor de interesse en veel succes!

