



## Zoneraad

Administratief toezicht

Zitting van 29 mei 2020

---

### Samenstelling:

---

#### Aanwezig:

de heer Jan Dalemans; de heer Steven Matheij; mevrouw Liesbeth Van Der Auwera; de heer Jan Jorissen, Zonecommandant; de heer Stijn Van Baelen; de heer Bob Nijs; de heer Frank Smeets; de heer Rik Rijcken; de heer Marc Heselmans; de heer Maarten Mulkers, Beleidsadviseur; de heer Martijn Wouters

#### Verontschuldigd:

mevrouw Marleen Kauffmann

---

### OPENBAAR GEDEELTE

- 1            2020\_ZR\_00082            **Verslag vorige vergadering - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Artikel 1

De zoneraad keurt het verslag van de vorige vergadering dd. 24/04/2020 goed.

- 2            2020\_ZR\_00083            **Corona - Maatregelen HVZNL en stavaza - Kennisneming**  
**Goedgekeurd**

#### Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van de aanpak van de crisis door de zone, het aantal afwezigen en de uitdagingen die de crisis met zich meebrengt.

- 3            2020\_ZR\_00077            **Corona - Schakelzorgcentrum - stand van zaken -**  
**Kennisneming**  
**Goedgekeurd**

#### Artikel 1

De zoneraad neemt kennis van de stand van zaken met betrekking tot het schakelzorgcentrum.

**4**            **2020\_ZR\_00084**            **FIN - Bestel- en mandatenlijst - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Artikel 1**

De zoneraad keurt de facturen en de bestellingen van de afgelopen periode zoals vermeld in de bijgevoegde lijst goed.

**5**            **2020\_ZR\_00088**            **FIN - Aanbesteding verzekeringen - selectienota -**  
**Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

**Artikel 1**

De hulpverleningszone wenst aan één of meerdere verzekeringsmaatschappijen, na het uitvoeren van een marktbevraging, een raamcontract te gunnen dat de nieuwe verzekeringspolissen voor Hulpverleningszone Noord-Limburg vanaf 1 januari 2021 tot voorwerp heeft.

Bamps Eurassur zal de hulpverleningszone bij deze opdracht ondersteunen en begeleiden.

**Artikel 2**

Deze opdracht zal uitgevoerd worden via een mededingingsprocedure met onderhandeling. De gunningsprocedure zal in 2 stappen verlopen.

In een eerste fase wordt de opdracht bekendgemaakt en kunnen de geïnteresseerde dienstverleners hun aanvraag tot deelneming indienen. In deze selectiefase worden de juridische situatie en de kwalitatieve selectie beoordeeld zoals voorzien in de selectieleidraad die als bijlage aan huidig besluit gehecht wordt.

De tweede fase omvat de gunning waarbij enkel de geselecteerde kandidaat-dienstverleners zullen worden uitgenodigd tot het indienen van een offerte. Het definitieve bestek met omschrijving van de gunningscriteria zal tijdens een navolgende vergadering van de zoneraad ter goedkeuring worden voorgelegd.

Brandweerzone Oost-Limburg zal voor deze opdracht optreden als aankoopcentrale ten voordele van Hulpverleningszone Noord-Limburg.

**Artikel 3**

De opdracht is opgedeeld in volgende percelen:

Perceel 1: Arbeidsongevallenverzekering met toegestane optie beroepsziekte-verzekering

Perceel 2: Aansprakelijkheid, objectieve aansprakelijkheid en BA-LO

Perceel 3: Brand en alle risico's elektronica

Perceel 4: Voertuigen en omnium dienststopdrachten

Perceel 5: Hospitalisatie (enkel voor Hulpverleningszone Noord-Limburg)

**Artikel 4**

De zoneraad keurt de selectieleidraad die als bijlage aan huidig besluit gehecht worden, goed.

### **Artikel 5**

De leidende ambtenaar bij deze mededingingsprocedure met onderhandeling is dhr. Christophe Bodvin, Brandweergebied Oost-Limburg.

## **BESLOTEN GEDEELTE**

**6**            **2020\_ZR\_00086**            **HRM - Wijziging samenstelling jury vrijwillig brandweerman - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Artikel 1**

De zoneraad keurt de vervanging van kapitein Pannekoek in de jury voor aanwerving vrijwillig brandweerman door luitenant-stagiair Ronny Waelbers van post Bree goed

An De Cock was secretaris voor de jury voor de posten Lommel en Pelt, maar zal gezien afwezigheid door ziekte niet kunnen deelnemen. Zij wordt niet vervangen.

## **OPENBAAR GEDEELTE**

**7**            **2020\_ZR\_00081**            **HRM - Vacantverklaring Deskundige Brandpreventie (0,8 VTE): aanwerving en aanleg wervingsreserve - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Artikel 1**

De zoneraad gaat akkoord met de vacantverklaring van de functie van Deskundige Brandpreventie (functiebeschrijving 21). Het betreft een contractuele functie (niveau B1-B3) voor 0,8 VTE met een contract van onbepaalde duur. De wervingsreserve wordt aangelegd voor de duurtijd van twee jaar. De plaats van tewerkstelling is voornamelijk post Lommel, maar bij behoefte kan dit ook een andere kazerne van de zone zijn.

### **Artikel 2**

De zoneraad beslist om de vacature bekend te maken door deze te publiceren op de website van de zone, de website van 'ikwordbrandweer', op de VDAB-site, in de nieuwsbrief en op de websites van de negen gemeenten, en deze uit te hangen in de posten. Tot slot gebeurt de bekendmaking ook op sociale media, onder andere de LinkedIn-pagina van de zone.

### **Artikel 3**

De aanwervingsvoorwaarden, aanvullend op de voorwaarden zoals opgenomen in de rechtspositieregeling van het administratief personeel zijn:

- houder zijn van een bachelordiploma, of diploma hoger onderwijs van één cyclus, of daarmee gelijkgesteld onderwijs (toegang tot een functie van niveau B) met een diploma bachelor/HOKT in een relevante richting zoals informatica, ICT, ...;

- houder zijn van rijbewijs B;
- slagen voor een aanwervingsprocedure (schriftelijke en mondelinge proef).

Met uitzondering van de laatstejaarsstudenten, dient de kandidaat het bewijs te leveren dat hij/zij voldoet aan de diplomaverenisten, ten laatste op de uiterste datum geldend voor de inschrijvingen voor de selectieprocedure. De kandidaten dienen het bewijs te leveren dat zij voldoen aan deze algemene en specifieke toelatings- en aanwervingsvoorwaarden.

#### **Artikel 4**

De uiterste kandidaatstelling is 14 juni 2020 via het online sollicitatieplatform.

Vereiste documenten:

- Motivatiebrief
- CV met foto met vermelding en ter staving van de in de selectievoorwaarden vermelde vereisten
- Attest goed en zedelijk gedrag, maximum 3 maanden oud op 14/6/2020
- Kopie Rijbewijs B
- Kopie hoogst behaalde diploma

#### **Artikel 5**

De selectie gebeurt op basis van de volgende proeven:

- schriftelijke proef (50 punten)
- mondelinge proef (100 punten)

Enkel kandidaten die minimum 50% behalen op de schriftelijke proef worden uitgenodigd voor de mondelinge proef. Met oog op de mondelinge proef, dienen kandidaten een online persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. Om geslaagd te zijn dient een kandidaat minimum 50% op elke proef en minimum 60% in het totaal te behalen.

De wervingsreserve kent een looptijd van 2 jaar.

#### **Artikel 6**

De jury wordt als volgt samengesteld:

- Maj. Robert Walthéry, directeur risicobeheersing en sectorverantwoordelijke Leopoldsburg HVZNL
- Peter Van Grieken, specialist brandpreventie HVZNL
- Martine Schildermans, personeelsverantwoordelijke HVZNL
- Kapt. Raf Kessels, extern jurylid van zone Oost-Limburg

De jury maakt een bindende rangschikking op van geslaagde kandidaten op basis van hun eindresultaat.

**8**            **2020\_ZR\_00076**            **HRM - Functiebeschrijving Deskundige Brandpreventie administratief kader (nr. 21) - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

### **Artikel 1**

De zoneraad keurt de functiebeschrijving (nr. 21) van de Deskundige (Brand)preventie in het administratief kader in graad Bv(B1-B3) goed.

**9**            **2020\_ZR\_00073**            **HRM - Functiebeschrijving Preventieadviseur - Hoofd gemeenschappelijke IDPBW (nr. 22) - Goedkeuring Goedgekeurd**

### **Artikel 1**

De zoneraad keurt de functiebeschrijving (nr. 22) van de Preventieadviseur en Hoofd van de gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk in graad Ax (A4a-A4b) goed.

**10**            **2020\_ZR\_00075**            **HRM - Overgang van vrijwillig ambulancierskader (niet-brandweerman) naar vrijwillig brandweerkader: vacantverklaring en aanleg overgangsreserve - Goedkeuring Goedgekeurd**

### **Artikel 1**

De zoneraad gaat akkoord met de vacantverklaring van één plaats in post Leopoldsburg in de graad brandweerman (functiebeschrijving 1) in het vrijwillig brandweerkader voor vrijwillige ambulanciers-niet-brandweermannen die wensen over te stappen.

Er wordt tevens een overgangsreserve aangelegd van geslaagde kandidaten voor de vier posten van de zone. De reserve is twee jaar geldig vanaf de datum van de vaststelling ervan door de zoneraad.

### **Artikel 2**

Kandidaten dienen te voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 5 van het overgangsKB en aan de woonplaatsverplichting, zijnde wonen op maximum acht minuten van de brandweerpost en dit ten laatste op de uiterste datum van de kandidaatstelling.

### **Artikel 3**

De raad organiseert een overgangsexamen, ingericht als een vergelijkend examen, dat bestaat uit een mondelinge proef. De competenties die afgetoetst worden tijdens de mondelinge proef worden als volgt vastgelegd (met bijhorend gewicht):

Kerncompetenties en motivatie	30
Persoonsgebonden en relationele competenties	40
Taakgerichte competenties	10
Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn en technische competenties	20

Met het oog op de mondelinge proef dienen de kandidaten online persoonlijkheidsvragenlijsten in te vullen. Om geslaagd te zijn, dient een kandidaat op elk competentieblok minimum 50% te behalen en 60% in het geheel.

#### **Artikel 4**

Personeelsleden kunnen zich via het online sollicitatieplatform kandidaat stellen tot en met 4 juli 2020.  
Verplichte documenten: motivatiebrief, cv met foto en FGA.

#### **Artikel 5**

De zoneraad stelt de jury als volgt samen: Philippe Ganne (post Leopoldsburg), Roel Adriaenssens (post Leopoldsburg), Bert Ceyssens (HVZ Zuid-West-Limburg), Jurgen Pass (HVZ Oost-Limburg) en Martine Schildermans (personeelsverantwoordelijke).